

在学院新任行政领导班子任命宣布大会上的讲话

管理学院名誉院长包国宪教授

2017年1月11日

各位教授、老师、全体员工和同学们：

今天，我要离开我履职快 13 年的院长岗位了。13 年前，我带着学校领导的重托、广大师生的期盼，肩负着沉重的责任，扛起了兰州大学管理学院第一任院长的担子。我想对所有人而言，这都是一场赌博。因为不仅仅我是第一任院长，而且我是第一次当院长。因为兰大领导和管院所有的师生员工都明白，兰大管理学科的真实情况，不但在全国处于极其落后的状态，而且与兰州大学的学术地位极不相称。该有的没有，不该有的都有。而我与班子成员和骨干教师深知，这个时刻承担和行动比任何东西都重要。信心虽然与理想密切相关，但行动与现实更近。管理学院的教职工需要一个美好的生活，学生需要一个光明的前途和追求前途的能力，校友需要一个体面的学历身份，而校领导更需要一个与兰州大学声誉和学术地位相称的管理学科。社会对兰州大学管理学院的期望更加热忱而迫切。这就是确定学院发展战略的全部依据，而对这些期望与需求的适应和满足却在现实的煎熬中一笔笔刻画着我们 13 年创业的心路历程。

如果说“双综合、双项目、双为主”让我们自己和同行开始认识了兰州大学管理学院的个性，那么“定战略、建平台、聚人气”才真正让我们开始了行动。用 30

年的时间，把兰州大学管理学院建成国内一流、国际知名、高度开放、研究支持的综合型管理学院的愿景聚集了与学院相关的所有人。以工商管理为基础，以公共管理为突破口，充分发挥信息管理与管理科学等学科的基础作用和服务功能，构建兰州大学管理学科大平台，既是我们学院发展和学科建设的路径，也是 13 年来各学科师生互相学习、取长补短、和谐相处的基础，更是兰州大学管理学科特色和优势的来源。因此，在管院成立 10 周年的总结中，我们形成的第一个也是最重要的共识就是“构建兰州大学管理学科大平台丝毫不可动摇”。这是学院跨越式发展的战略起点，也是 13 年持续发展的战略成果。

学科建设永远是我们的中心工作，这是全世界大学及学院发展形成的知识和经验。人才培养、科学研究、社会服务和文化传承都承载在学科平台上，学院文化的核心是学科发展的文化。基于这一认识，13 年来我们不断调整优化学科结构，根据学科结构狠抓师资队伍建设，凝炼科研方向，找到了管理学院一流学科建设的目标，把政府绩效管理、公共安全管理和认知与决策作为龙头，瞄准国际一流发力，带动其他学科方向的突破。根据“交叉综合、弹性开放”原则建立研究所，是一项极具创新的举措，我们进行了艰难的探索。网络化行政服务体系建设，学生工作与教学工作一体化融合推进，使管院的管理水平和教育质量不断提升。这一工作的艰难和困惑，犹如被无数根橡皮筋紧紧拉住，同时又有一股无形的力量始终企图恢复原状。下个 10 年，管院能

否实现既定的目标，很大程度上要看能否挣断这些企图回到原点的橡皮筋。

大家都知道，过去因为缺少学科平台，“211工程”和“985工程”建设中，管理学院没有得到多少实际资源。去年启动的“双一流”建设计划对兰州大学管理学院来说，既是机遇，又是挑战。我们已经有了合理的学科平台，有了一支高水平师资队伍，有了国际化的平台与经验，有了一套较为系统的制度和文化体系；不仅有了传统优势中的博士项目，博士后平台，省级重点学科，而且公共管理和工商管理两个一级学科被省上确定为一流优势申报学科，占全校文科的1/3。面对这一机遇我们丝毫不能懈怠，要动员全体师生员工，动员校友，科学谋划，合理配置资源，务必搭上这趟末班快车。这是一项更加重要但又更加艰巨的任务，对我们来讲是一项前所未有的挑战，因为我们面临夯实基础和突破前沿的双重挑战；面临着传统羁绊和机制创新的双重挑战；面临着制度保守封闭和全方位开放竞争双重的挑战；面临着竞争指标压力和追求教育终极目标的双重挑战。培养什么样的人 and 怎样培养人是我们全部工作的起点和落脚点。人常言，十年树木，百年树人，我还要加一句，应是千年树校。我们今天做的一切都是为这个神圣的千年大厦增砖添瓦。我想，我们管院的每一个师生员工，难道在这一光荣的事业中找不到自己的价值吗？过去十年，大家为历史交出了一份满意的答卷。那么，未来十年，大家一定会为我们的梦想增加一份微笑。

各位老师，各位同学，2016年管院最大变化应当是行政班子的新老更替，这是大家都关注的一件事情。让大家可以欣慰的是新班子年富力强，结构更加合理。相信新的领导班子在何文盛院长的领导下，一定会发扬优良传统，不断开拓创新，脚踏实地，扎实推进管院工作再上新台阶。

希望新班子及每个成员，心里多装些学院的事，多装些教职工的事，多装些学生的事，切实履行“一切为了师生成长与成才”的管院根本宗旨，真正体现以学生为中心，教授治学治院为核心的人本教育理念。

希望新班子及其成员，密切联系教职工、联系学生、联系管理实际，大事多讨论，要事有担当，决策谨慎拍，执行大胆干；合作不推责，分工不分家；大事不错，小事不拖，不断健全完善学院科学的决策体系和行政服务体系。

希望新班子及其成员，多做表率，少甩袖子；多些民主作风，少些官僚气息；多用影响力，少用职务权；多沟通，少命令；讲大局，顾全局；讲和谐大家庭，戒部门小利益；讲“上有好者，下方盛焉”的理念，戒“群众落后，唯我独尊”的思维；讲风雅朴实的学者领导风范，戒江湖气十足的土豪形象；用自己先进的行为、行动和行止，引领现代管理学院的风气之先，影响社会，弘扬现代管理文化。

希望新班子及其成员在工作中能像上届班子一样，

谨言慎行、若履薄冰，处理好三条根本性关系：

一是既敬畏师生员工，又代表其根本利益和长远利益。没有学生，学院就失去了存在的意义，没有教职工，我们就寸步难行。

二是既敬畏客观规律，又能克服千难万险；有一份可能，做到万分主观努力，带领学院为其使命愿景而奋斗。

三是既敬畏法纪，而又勇敢地破除不当时宜的教条禁锢，创造性地工作，实现管院利益和师生员工利益最大化。

希望大家按照习近平主席提出的“实干兴邦”精神，遇事如陈云所讲，“不唯上，不唯书，只为实，交换、比较、反复”。在校党委和校长正确领导下，在学院党委大力支持下，获取学校职能部门的全力配合帮助，把兰州大学管理学院工作推向一个新高度、新水平，让每个管院人与学院同时进步、同时发展，管理学院应当对兰州大学和社会有更大贡献。

13 年走来，有太多的感动，在我离开院长职位时，必须表示衷心的感谢。

首先，感谢管院的老师们，特别是创院时的 41 名教职员工，他们的理解、包容、支持和奉献，使管院的战略得以落地，他们的名字已刻在 10 周年院庆的银质奖章上；13 年间引进、培养的青年学术骨干为战略实施和下一个 10 年的发展打下了基础，他们是管院的未来，

是管院的希望。

我要感谢前后与我搭班子并已离开管院领导岗位的各位同仁，他们是田中禾教授、沙勇忠教授、丁志刚教授和孙立国、黄松平、韩伟三位同志，他们在管院发展的不同阶段，在各自工作岗位上做出了创造性工作；离开管院领导岗位后，还关心、支持帮助着管院，我想说的是，他们永远是兰大管院人，管院不会忘记他们。

我还要感谢与我搭过班子，现在仍在学院领导岗位上的每个同志，特别是党委书记赵平同志，副书记沈正虎同志，他们服务中心、顾全大局，对行政工作的支持、帮助、监督、保障，使管院发展始终保持一颗清醒的头脑。

我要特别感谢学院学术委员会的各位委员，他们从建院以来，一改开会者、参会者姿态，以主人身份，带着强烈使命感、责任感，帮助着行政班子和我，为管院发展和学科建设献计献策、尽职尽责，保障了管院重大决策无闪失。

13年过去了，当我离开院长职位时，还要感谢学校党委和校长对我的信任，对管院的信任和支持，这种信任才使我有服务大家、服务管院的机会，也才使管院卓越成为可能。13年，学校三任党政一把手，陈德文书记、李发伸校长，王寒松书记、周绪红校长，袁占亭书记和王乘校长，以及离开兰大的和现在在位的各位领导，不管学校如何调整变化，他们都心无旁骛地支持了我的

工作，支持了管院的发展，管理学院全体师生员工、全体校友永远感谢他们。

最后，我要感谢广大教职工和学校领导，给予我名誉院长头衔，这对我而言是一项无尚的荣誉，也是一份沉甸甸的责任。尽管也是第一次当名誉院长，但还是要竭尽全力当好，“虽然不知要去何方，但我已经出发”，虽然现在还不知道如何履行职责，但我必须坚持三项原则：第一，对内促进和谐；第二，对外推动发展；第三，带头捍卫管理学院最根本的原则。我会以新的角色、新的方式和新的努力，与全院教职工一起为管院再创辉煌而献智出力。

我相信兰州大学管理学院的明天会更加美好。

祝各位领导、老师工作顺利，身心健康。

谢谢大家。